

BeMentor

Programa Internacional de Mentoring

Propósito

El Programa Internacional de Mentoring “BE MENTOR” es una excelente oportunidad de formación para aquellos profesionales, con probada experiencia en su campo de actuación, que deseen emprender nuevos desafíos, para alentar e inspirar co creando un futuro de mayor evolución para la humanidad, contribuyendo a desarrollar el potencial de las personas con talento.

Nivel 1: Mentor Profesional

Objetivos del Curso

- Comprender los beneficios que la práctica del Mentoring brinda en el desarrollo y empoderamiento de las personas, tanto en el ámbito organizacional como a nivel individual.
- Desarrollar competencias y habilidades clave que se ponen en juego a la hora de realizar un proceso de Mentoring.
- Conocer herramientas y recursos que les permitan desarrollar el rol de mentores profesionales con mayor efectividad.
- Transitar en «primera persona» la experiencia de mentoreo para luego llevar a cabo un proceso en otras personas.

Dirigido a

Personas que dado su recorrido, experiencia y expertise profesional deseen introducirse en el mundo del mentoring para convertirse en mentores/as profesionales. Empresas de consultoría que proyecten ofrecer un servicio diferenciador a sus clientes. Profesionales de empresas, reconocidos por su expertise, que aspiren a asumir el rol de mentores internos. Profesionales que deseen actualizarse, reorientar su carrera o reinventarse laboralmente

Temario

EJE: Bases, influencias y fundamentos

Módulo I

- Qué es el Mentoring. Sus orígenes.
- Diferencias con otras disciplinas.
- Diferentes tipos de Mentoring, sus características.
- Mentoring en las organizaciones.
- Beneficios del Mentoring para las personas y las organizaciones.

EJE: Desarrollo del Rol del Mentor

Módulo I: Rol del Mentor

- Perfil del rol del Mentor. ¿Puedo ser Mentor?
- Desafíos del Rol.
- Los pecados capitales del Mentor.
- Tips para el mentor: Do & Don't. (Los "sí" y los "no")

Módulo II: Desarrollo de competencias

o De autodesarrollo

- Autoconocimiento: Modelos Mentales, Modelo del observador.
- Habilidades comunicacionales: el Mentor como agente comunicacional. La escucha activa, indagar y proponer. Modelo Proactivo- Modelo Reactivo. ● Actos lingüísticos: afirmaciones, declaraciones y juicios.
- Feedback y feedforward.
- Habilidades de negociación y toma de decisiones.
- Modelo de habilidades en Mentoring.

o Socioemocionales

- ¿Qué son las emociones?
- Relación entre pensamientos y emociones.
- Coherencia, entre el ser, el pensar y el actuar.
- Tipo de emociones: personales y sociales.
- Ciclo emocional.
- Gestión de las emociones.
- Motivación y bloqueos del mentee.

o Relacionales

- Generación de relaciones significativas.
- Construcción y desarrollo de alianzas significativas con otras personas.

EJE: Proceso de Aprendizaje-Enseñanza

- Aportes de la Neurociencia, Psicología Cognitiva, Inteligencias Múltiples en materia de aprendizaje-enseñanza.
- Desarrollo del binomio enseñanza-aprendizaje.
- Concepto de aprendizaje en los adultos.
- Estilos de aprendizaje.
- Sistemas representacionales de acuerdo a la PNL.

EJE: Técnico Instrumental

- Proceso del Mentoring
- Pilares de la construcción de la relación mentor-mentee: confidencialidad, confianza, motivación, empatía, escucha.
- Etapas del proceso: fase de inicio, desarrollo, consolidación y cierre.
- Estructura de las sesiones: frecuencia, duración, lugar.
- Punto de partida. Definición de objetivos.
- Acuerdos de funcionamiento.
- Desarrollo y preparación de las sesiones.
- Diseño de planes de acción.
- Indicadores de éxito.
- Toolkits (herramientas)

Metodología

Trabajamos con un enfoque teórico práctico, en donde conciliamos acciones de formación en los talleres y laboratorios (LABS), con sesiones de mentoría y prácticas de mentoring adaptadas a las necesidades profesionales y personales de los participantes. En los LABS se profundiza y trabaja vivencialmente sobre temas clave para la formación de los mentores, tales como: la confianza, dupla Víctima- Protagonista, Kits de herramientas específicas, storytelling, entre otras.

Las actividades tienen un alto nivel de interactividad siendo la comunicación mentor-mentee y mentee-mentee la base del aprendizaje en un entorno de confianza y confidencialidad.

Nos interesa compartir herramientas, demostraciones y prácticas, generar debates, proponer lecturas y principalmente crear experiencias de aprendizaje nutrientes partiendo de la base que las competencias no se enseñan sino que se practican y se entrenan.

Duración

El Programa tiene una duración de 4 meses (16 semanas), con una carga horaria total de 85 horas.

Carga horaria sincrónica: 46 hs. Talleres, LABS, Charlas inspiradoras con Mentores y Mentees.

Carga horaria de prácticas: 45 hs. – Sesiones de mentoría, prácticas con mentees y shadow mentoring.

Carga horaria asincrónica: 35 hs. tiempo personal para la lectura de material bibliográfico y la realización de tareas.

Fecha Inicio: Agosto 2021

Fecha finalización: Diciembre 2021

Proceso de admisión

Presentación de CV.

Primera entrevista de admisión y seteo de expectativas con referentes del Programa.

Equipo de facilitación

Equipo de Mentores de Ágora Global.

Certificación

Para obtener la certificación como Mentores Profesionales será necesario cumplir con los siguientes requisitos:

- 1) Asistencia de un 80% (Talleres y LABS).
- 2) Entrega de Bitácoras.
- 3) Entrega de 4 sesiones prácticas de mentoring.
- 4) Valoración por parte del Equipo de Agora Global sobre el perfil del participante.

Costo

El Programa tiene un costo de \$ 120.000.- para cursantes residentes en Argentina y u\$s 2.200.- para cursantes que residan fuera de Argentina.

Se puede abonar hasta en 6 cuotas sin recargo.

Cupo

Mínimo de 15 personas, máximo 25 personas

Para más información te invitamos a nuestra web <https://bementor.agoraglobal.net.ar>

–
Programa Internacional de Mentoring

–
2021 **BE Mentor**
ÁgoraWAY